

PORTARIA Nº 56, DE 17 DE FEVEREIRO DE 2022.

Altera o Plano de Logística Sustentável do Conselho Nacional de Justiça (PLS/CNJ), ciclo 2021-2026.

O **PRESIDENTE DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA (CNJ)**, no uso de suas atribuições legais e regimentais,

CONSIDERANDO a Resolução CNJ nº 400/2021, que dispõe sobre a política de sustentabilidade no âmbito do Poder Judiciário;

CONSIDERANDO a gestão do Plano de Logística Sustentável e o funcionamento das unidades de sustentabilidade nos órgãos do Poder Judiciário;

CONSIDERANDO a Portaria CNJ nº 60/2016, que institui a Comissão Gestora do Plano de Logística Sustentável do Conselho Nacional de Justiça;

CONSIDERANDO a Portaria CNJ nº 22/2021, que institui o Plano de Logística Sustentável do Conselho Nacional de Justiça (PLS/CNJ), ciclo 2021-2026;

RESOLVE:

Art. 1º Alterar os indicadores 22 e 23, que constam do Anexo da Portaria CNJ nº 22, de 25 de janeiro de 2021, na forma do Anexo Único desta Portaria.

Art. 2º O Anexo da Portaria CNJ nº 22, de 25 de janeiro de 2021, passa a vigorar acrescido dos seguintes indicadores, na forma do Anexo Único desta Portaria:

I – Indicador 25 – quantidade de servidoras ocupantes de cargo de direção e chefia;

II – Indicador 26 – quantidade de ações de sensibilização em equidade e diversidade; e

III – Indicador 27 – quantidade de ações de capacitação em equidade e diversidade.

Art. 3º O Anexo da Portaria CNJ nº 22, de 25 de janeiro de 2021, passa a vigorar com a exclusão dos seguintes indicadores:

I – Indicador 09 – índice de destinação de pilhas e baterias; e

II – Indicador 10 – índice de destinação de suprimentos de impressão.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Ministro **LUIZ FUX**

ANEXO ÚNICO DA PORTARIA Nº 56, DE 17 DE FEVEREIRO DE 2022.

Nº	Indicador	Metas						Unidade gestora	Periodicidade
		2021	2022	2023	2024	2025	2026		
22	Índice de participação em ações de capacitação	Promover ações de capacitação que sensibilizem 9% dos servidores do CNJ até 2026						Seção de Educação Corporativa	Anual
		5%	5%	7%	7%	9%	9%		
Fórmula		Quantidade de magistrados e servidores que participaram de ações de capacitação no ano/total de magistrados e servidores da instituição) x 100							
Descrição do indicador: mede o percentual de participações nas ações de capacitação em sustentabilidade									

Nº	Indicador	Metas						Unidade gestora	Periodicidade
		2021	2022	2023	2024	2025	2026		
23	Índice de cumprimento das ações de capacitação e sensibilização em sustentabilidade	Realizar, no mínimo, 12 ações de capacitação e sensibilização por ano						Seção de Educação Corporativa, Seção de Apoio à Governança de Sustentabilidade e Seção de Comunicação Institucional	Anual
		12	12	12	12	12	12		
Fórmula		Resultado = quantidade de ações realizadas em número absoluto							
Descrição do indicador: mede a quantidade de ações de capacitação e sensibilização em sustentabilidade realizadas.									

c) **Equidade e diversidade**

Objetivo: ampliar a equidade e a diversidade no CNJ

p.1) Não há registro de série histórica

p.2) Indicadores

Nº	Indicador	Metas						Unidade gestora	Periodicidade
		2021	2022	2023	2024	2025	2026		
25		Manter em, pelo menos, 100% a proporcionalidade de ocupação, por servidoras, dos cargos de direção e chefia, em relação a proporção de servidoras no órgão						SEGED/SGP	Anual

Nº	Indicador	Metas						Unidade gestora	Periodicidade
		2021	2022	2023	2024	2025	2026		
	Quantidade de servidoras ocupantes de cargos de direção e chefia	-	100%	100%	100%	100%	100%		
Fórmula		((total de cargos de direção e chefia ocupado por servidoras / total de cargos de direção e chefia no órgão) / (total de servidoras no órgão / total de servidores no órgão))							
Descrição do indicador: mede o percentual de ocupantes servidoras dos cargos de direção e chefia no CNJ.									

Nº	Indicador	Metas						Unidade gestora	Periodicidade
		2021	2022	2023	2024	2025	2026		
26	Quantidade de ações de sensibilização em equidade e diversidade	Realizar a quantidade mínima de ações de sensibilização						CQVT/SGP	Anual
		-	4	6	8	10	12		
Fórmula		Resultado = quantidade de ações realizadas em número absoluto							
Descrição do indicador: mede a quantidade de ações de sensibilização referentes a equidade e diversidade realizadas.									

Nº	Indicador	Metas						Unidade gestora	Periodicidade
		2021	2022	2023	2024	2025	2026		
27	Quantidade de ações de capacitação em equidade e diversidade	Realizar a quantidade mínima de ações de capacitação						CQVT/SGP	Anual
		-	1	1	1	1	1		
Fórmula		Resultado = quantidade de ações realizadas em número absoluto							
Descrição do indicador: mede a quantidade de ações de capacitação referentes a equidade e diversidade realizadas.									