

8.3.2 Objetivo: Beneficiar pessoas com ações de cidadania

INDICADOR: PÚBLICO EXTERNO – BENEFICIADOS PELAS AÇÕES DE EC

META	Beneficiar, anualmente, no mínimo 2.600 pessoas pelas ações de cidadania do STJ organizadas pela Ecorp, até dez/2020.		
	META DESDOBRADA 2015 - 2020		
LB/2017	2018	2019	2020
-	2.600	2.250	2.600

9. ALINHAMENTO DO PEGEP AO PLANO STJ 2020

Com a priorização do projeto estratégico “Alinhamento STJ 2020”, foi instituído como modelo de desdobramento da estratégia institucional o “Painel de Contribuição”. Cada painel constitui o planejamento setorial derivado do institucional e apresenta as principais contribuições de cada unidade para a estratégia do STJ, explicitando as metas e os indicadores de desempenho estabelecidos no âmbito setorial que impactam diretamente no resultado institucional.

Ressalta-se que o rol de indicadores é um processo dinâmico que está sujeito à revisão periódica mediante inclusão, exclusão ou alteração pelas unidades de gestão de pessoas, a saber: SGP, Ecorp e SIS.

Tais objetivos formam o Radar da Estratégia e são organizados de acordo com os seguintes critérios:

- **Produtividade:** diz respeito à contribuição específica da unidade para a estratégia institucional, ou seja, aspectos diretamente relacionados ao negócio setorial;
- **Competências:** está voltado, preferencialmente, aos indicadores estratégicos desdobrados do objetivo Aprimorar competências;
- **Talentos:** refere-se, preferencialmente, aos indicadores estratégicos desdobrados do objetivo Atrair e reter talentos;
- **Governança:** está vinculado, preferencialmente, aos indicadores estratégicos desdobrados do objetivo Fortalecer a governança;
- **Orçamento:** está atrelado, preferencialmente, aos indicadores estratégicos desdobrados do objetivo Assegurar e gerir o orçamento.

9.1. Painel de contribuição das unidades de gestão de pessoas

RADAR DA ESTRATÉGIA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	INDICADORES
PRODUTIVIDADE	Assegurar e gerir o orçamento	Gerenciar o pagamento de pessoal	Conformidade na folha de pagamento
			Tempestividade dos lançamentos em folha de pagamento
	Aprimorar competências	Fomentar o desenvolvimento de competências dos servidores do STJ	Horas de EC por gestor
			Horas de EC por servidor
			Execução PAC frente às ações realizadas
			Avaliação de aplicação das ações de educação corporativa
			Adesão às ações de ação corporativa
	Administrar a gestão de desempenho	Índice de sensibilização da avaliação de desempenho	
	Atrair e reter talentos	Valorizar servidores	Ações de EC promovidas com instrutor interno
	Oferecer serviços com qualidade	Atender à demanda do usuário interno por serviços concernentes à gestão de pessoas	Satisfação do usuário interno com serviços da SGP
Satisfação dos clientes internos com as ações de EC			
Análise de concessão de direitos e vantagens			
Satisfação com o programa de estágio do STJ			
Promover a cidadania	Beneficiar pessoas com ações de cidadania promovidas pela Ecorp	Público externo – beneficiados pelas ações de EC	
COMPETÊNCIAS	Aprimorar competências	Aprimorar competências dos servidores das unidades de gestão de pessoas	Desempenho por competências dos gestores da SGP/Desempenho por competências dos gestores da Ecorp **
			Horas de EC por gestor da SGP/Horas de EC por gestor da Ecorp**
			Adesão às ações de educação corporativa na SGP/ Adesão às ações de educação corporativa na Ecorp**
TALENTOS	Atrair e reter talentos	Atrair e reter talentos nas unidades de gestão de pessoas	Satisfação do servidor na SGP/Satisfação do servidor na Ecorp**
			Comprometimento do servidor na SGP/Comprometimento do servidor na Ecorp**

GOVERNANÇA	Fortalecer a governança institucional	Contribuir para a governança institucional nas unidades de gestão de pessoas	Gestão SGP /Gestão Ecorp**
			Governança na SGP/Governança na ECORP*
			Atendimento às recomendações na SGP/Atendimento às recomendações na Ecorp*
		Monitorar indicadores estratégicos	Pessoas beneficiadas pelas ações de cidadania
			Desempenho por competências dos gestores do STJ
			Satisfação do Servidor - STJ
ORÇAMENTO	Assegurar e gerir o orçamento	Gerir o orçamento nas unidades de gestão de pessoas	Desligamento do servidor do quadro permanente
			Ocupação de cargos e funções comissionadas por servidores do quadro permanente
		Garantir a sustentabilidade nas unidades de gestão de pessoas	Orçamento estratégico na SGP/Orçamento estratégico na Ecorp*
			Orçamento de capacitação executado
			Consumo de papel na SGP/Consumo de papel na Ecorp*
			Consumo de copos descartáveis na SGP/Consumo de copos descartáveis na Ecorp*

*Indicadores comuns às SGP e Ecorp, porém com parâmetros diferentes.

** Indicadores comuns às SGP e Ecorp com parâmetros iguais.

Legenda:

EC: Educação Corporativa

LB: Linha de Base

PAC: Plano de Ações de Educação Corporativa

SGP: Secretaria de Gestão de Pessoas

ECORP: Escola Corporativa do STJ