

### 8.3.2 Objetivo: Beneficiar pessoas com ações de cidadania

**INDICADOR: PÚBLICO EXTERNO – BENEFICIADOS PELAS AÇÕES DE EC**

|         |   |       |       |
|---------|---|-------|-------|
| META    | Beneficiar, anualmente, no mínimo 2.600 pessoas pelas ações de cidadania do STJ organizadas pela Ecorp, até dez/2020. |       |       |
|         | META DESDOBRADA 2015 - 2020   |       |       |
| LB/2017 | 2018  | 2019  | 2020  |
| -       | 2.600   | 2.250 | 2.600 |

## 9. ALINHAMENTO DO PEGEP AO PLANO STJ 2020

Com a priorização do projeto estratégico “Alinhamento STJ 2020”, foi instituído como modelo de desdobramento da estratégia institucional o “Painel de Contribuição”. Cada painel constitui o planejamento setorial derivado do institucional e apresenta as principais contribuições de cada unidade para a estratégia do STJ, explicitando as metas e os indicadores de desempenho estabelecidos no âmbito setorial que impactam diretamente no resultado institucional.

Ressalta-se que o rol de indicadores é um processo dinâmico que está sujeito à revisão periódica mediante inclusão, exclusão ou alteração pelas unidades de gestão de pessoas, a saber: SGP, Ecorp e SIS.

Tais objetivos formam o Radar da Estratégia e são organizados de acordo com os seguintes critérios:

- **Produtividade:** diz respeito à contribuição específica da unidade para a estratégia institucional, ou seja, aspectos diretamente relacionados ao negócio setorial;
- **Competências:** está voltado, preferencialmente, aos indicadores estratégicos desdobrados do objetivo Aprimorar competências;
- **Talentos:** refere-se, preferencialmente, aos indicadores estratégicos desdobrados do objetivo Atrair e reter talentos;
- **Governança:** está vinculado, preferencialmente, aos indicadores estratégicos desdobrados do objetivo Fortalecer a governança;
- **Orçamento:** está atrelado, preferencialmente, aos indicadores estratégicos desdobrados do objetivo Assegurar e gerir o orçamento.

## 9.1. Painel de contribuição das unidades de gestão de pessoas

| RADAR DA ESTRATÉGIA                                 | OBJETIVO ESTRATÉGICO  | OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO   | INDICADORES  |
|---|---|--|--|
| PRODUTIVIDADE                                       | Assegurar e gerir o orçamento                                   | Gerenciar o pagamento de pessoal   | Conformidade na folha de pagamento   |
|   |   |  | Tempestividade dos lançamentos em folha de pagamento   |
|   | Aprimorar competências  | Fomentar o desenvolvimento de competências dos servidores do STJ                   | Horas de EC por gestor   |
|   |   |  | Horas de EC por servidor   |
|   |   |  | Execução PAC frente às ações realizadas  |
|   |   |  | Avaliação de aplicação das ações de educação corporativa   |
|   |   |  | Adesão às ações de ação corporativa  |
|   | Administrar a gestão de desempenho                              | Índice de sensibilização da avaliação de desempenho                                |  |
|   | Atrair e reter talentos   | Valorizar servidores   | Ações de EC promovidas com instrutor interno   |
|   | Oferecer serviços com qualidade                                 | Atender à demanda do usuário interno por serviços concernentes à gestão de pessoas | Satisfação do usuário interno com serviços da SGP  |
| Satisfação dos clientes internos com as ações de EC |   |  |  |
| Análise de concessão de direitos e vantagens        |   |  |  |
| Satisfação com o programa de estágio do STJ         |   |  |  |
| Promover a cidadania                                | Beneficiar pessoas com ações de cidadania promovidas pela Ecorp | Público externo – beneficiados pelas ações de EC                                   |  |
| COMPETÊNCIAS  | Aprimorar competências  | Aprimorar competências dos servidores das unidades de gestão de pessoas            | Desempenho por competências dos gestores da SGP/Desempenho por competências dos gestores da Ecorp ** |
|   |   |  | Horas de EC por gestor da SGP/Horas de EC por gestor da Ecorp**                                      |
|   |   |  | Adesão às ações de educação corporativa na SGP/ Adesão às ações de educação corporativa na Ecorp**   |
| TALENTOS  | Atrair e reter talentos   | Atrair e reter talentos nas unidades de gestão de pessoas                          | Satisfação do servidor na SGP/Satisfação do servidor na Ecorp**                                      |
|   |   |  | Comprometimento do servidor na SGP/Comprometimento do servidor na Ecorp**                            |

|   |   |  |  |
|---|---|--|--|
| GOVERNANÇA                                    | Fortalecer a governança institucional                         | Contribuir para a governança institucional nas unidades de gestão de pessoas | Gestão SGP /Gestão Ecorp**   |
|   |   |  | Governança na SGP/Governança na ECORP*                                     |
|   |   |  | Atendimento às recomendações na SGP/Atendimento às recomendações na Ecorp* |
|   | Monitorar indicadores estratégicos                            | Pessoas beneficiadas pelas ações de cidadania                                |  |
|   |   | Desempenho por competências dos gestores do STJ                              |  |
|   |   | Satisfação do Servidor - STJ   |  |
| Desligamento do servidor do quadro permanente |   |  |  |
| ORÇAMENTO                                     | Assegurar e gerir o orçamento                                 | Gerir o orçamento nas unidades de gestão de pessoas                          | Orçamento estratégico na SGP/Orçamento estratégico na Ecorp*               |
|   |   |  | Orçamento de capacitação executado   |
|   | Garantir a sustentabilidade nas unidades de gestão de pessoas | Consumo de papel na SGP/Consumo de papel na Ecorp*                           |  |
|   |   | Consumo de copos descartáveis na SGP/Consumo de copos descartáveis na Ecorp* |  |
|   |   |  |  |

\*Indicadores comuns às SGP e Ecorp, porém com parâmetros diferentes.

\*\* Indicadores comuns às SGP e Ecorp com parâmetros iguais.

**Legenda:**

EC: Educação Corporativa

LB: Linha de Base

PAC: Plano de Ações de Educação Corporativa

SGP: Secretaria de Gestão de Pessoas

ECORP: Escola Corporativa do STJ