



3. MISSÃO E VISÃO

A missão representa a declaração concisa da razão de ser das áreas envolvidas na gestão de pessoas, mediante a qual é explicitado o que essas unidades esperam atuar perante os clientes, para agregar valor aos seus serviços e produtos, propiciar comprometimento dos colaboradores com o trabalho realizado, além de servir de orientação à tomada de decisões.

MISSÃO VINCULADA AO MACROPROCESSO GESTÃO DE PESSOAS:

Promover práticas integradas que visem ao desenvolvimento e à valorização das pessoas, por meio de capacitação, motivação, saúde e qualidade de vida no trabalho, contribuindo para o alcance dos resultados institucionais.

A visão é uma síntese simbólica do propósito da instituição ou unidade, que confere significado e poder à ação. Reflete o desejo de servir a um grupo revelando a exata dimensão da contribuição da organização. Sintetiza a essência e os valores centrais de quem a enuncia.

A visão está nas crenças, nos valores e em como as pessoas os manifestam por meio dos seus talentos e competências, norteando as decisões desde os grandes projetos até a resolução dos problemas do cotidiano.

VISÃO VINCULADA AO MACROPROCESSO GESTÃO DE PESSOAS:

Ser reconhecida no Tribunal e referência no Judiciário por sua excelência em gestão estratégica de pessoas.