

3. FINALIDADE

A finalidade, neste caso, explicita a razão de existir do macroprocesso gestão de pessoas e descreve como ele pode atuar junto aos clientes, para agregar valor aos serviços e produtos de modo a criar um clima de comprometimento dos colaboradores com o trabalho realizado e orientar a tomada de decisões.

Finalidade vinculada ao macroprocesso gestão de pessoas:

Promover o desenvolvimento dos servidores, zelar pela sua vida funcional e valorizar as pessoas vinculadas à instituição, de modo a contribuir para a excelência dos serviços prestados pelo STJ.