

2 METODOLOGIA

O plano tem por base o painel de contribuição da unidade, que evidencia o desdobramento setorial da SGP do plano estratégico do STJ. O método de trabalho teve como referência o *Balanced Scorecard (BSC)*, que pressupõe uma visão integrada da organização.

Em consonância com o Plano Estratégico do Tribunal, o PEGEP estende-se até 2020, no qual estão definidos os **valores**, a **missão** e a **visão de futuro**, além dos objetivos distribuídos em três perspectivas: pessoas e recursos, processos internos e contribuição para a organização. Os objetivos foram estabelecidos com base nos critérios do radar estratégico da unidade: produtividade, competências, talentos, governança e orçamento.

Para a definição da missão e da visão de futuro, realizou-se debate entre os servidores da unidade com o objetivo de mapear a percepção de todos os envolvidos nas atividades da área. Frisa-se que, para estruturação e vinculação do PEGEP às normas vigentes, foram realizadas reuniões com grupo de trabalho para alinhar o painel de contribuições do planejamento tático da SGP com a Política de Gestão de Pessoas do STJ.